



Beleidsverklaring

De Van Voskuilen Groep is in 1964 opgericht als eenmanszaak. In de navolgende jaren groeide het uit tot een echt familiebedrijf hetgeen in 1971 resulteerde in een besloten vennootschap met de naam van Voskuilen Woudenberg B.V. Deze naam veranderde in 2020 naar de Van Voskuilen Groep.

Wij zijn gespecialiseerd op het gebied van het ontwerpen, aanleggen en onderhouden van gas-, water-, warmteleidingen, evenals elektra, centrale antenne en informatienetten, indien nodig door het uitvoeren van (water)bodemsaneringen en ingrepen in de waterbodem volgens BRL SIKB 7000, via protocollen 7001 en 7004. Daarnaast hebben wij een ruime ervaring op het gebied van het ontwerpen, bouwen en installeren van warmte en gas meet- & regelstations. Wij helpen onze klanten om consumenten en bedrijven te voorzien van de basisvoorzieningen drinkwater, energie, licht en informatie.

De Van Voskuilen Groep is een maatschappelijk betrokken onderneming en wil dit uitdragen door op duurzame wijze continu te verbeteren op het gebied van:

- Kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu,
- Het voorkomen van materiële en milieuschade,
- Het voorkomen van persoonlijk letsel,
- Beschermen van persoonsgegevens,
- Borging van informatie en informatievoorziening (vertrouwelijk, beschikbaar, integer) – zie bijlage voor de uitgangspunten.

Op basis van gelijkwaardige en duurzame relaties, gezamenlijk met onze opdrachtgevers op zoek gaan naar innovatieve concepten en toepassingen om een duurzame maatschappij mede vorm te geven.

Deze visie willen we realiseren op basis van 4 pijlers:

- Stabiliteit
- De mens centraal
- Duurzaamheid en
- Expansie

Met deze beleidsverklaring verbinden wij ons tot het naleven van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, het voorkomen van milieuvervuiling, zorgvuldig omgaan met informatie, persoonsgegevens en tot continue verbetering.

Om onze maatschappelijk verantwoord ondernemen doelstellingen te realiseren willen wij op een duurzame en transparante wijze ondernemen. Onder duurzaam verstaan wij de mate waarin ons bedrijf in staat is om in zijn eigen behoefte te voorzien, zonder daarbij toekomstige generaties de kans te ontnemen in hun eigen behoeften te voorzien.

Als bedrijf willen wij jaarlijks onze CO₂ uitstoot per medewerker terugbrengen. Dit zal gebeuren door het energieverbruik per medewerker terug te dringen. Om dit te monitoren wordt jaarlijks onze CO₂ uitstoot in kaart gebracht en er wordt gekeken wat onze besparingsmogelijkheden zijn.

De Van Voskuilen Groep streeft ernaar om te voldoen aan de gestelde eisen en de processen te verbeteren. Daarnaast willen wij aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid voldoen door ons te richten op de drie dimensies van MVO, People, Planet en Profit. Elk jaar zullen er door de directie concrete en meetbare MVO doelstellingen worden vastgesteld en gevolgd worden door middel van een managementrapportage. Zowel het beleid als de geformuleerde doelstellingen zullen periodiek worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld. Iedere medewerker in de organisatie wordt geacht een klantgerichte en milieubewuste houding aan te nemen. Een goede communicatie en samenwerking tussen directie, medewerker en haar opdrachtgevers is hierbij essentieel.



Deze beleidsverklaring is kenbaar gemaakt binnen onze organisatie en is terug te vinden op onze website:
www.voskuilen.nl

Woudenberg, 8 maart 2022

F. van Voskuilen
Algemeen directeur
Van Voskuilen Woudenberg B.V.

A.R. van Ee
Algemeen directeur
Van Voskuilen Woudenberg B.V.



Uitgangspunten Informatiebeveiligingsbeleid

Bij de toepassing van informatiebeveiliging binnen Voskuilen worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Voskuilen voldoet aan alle, van toepassing zijnde, wet- en regelgeving.
2. Beveiliging van informatie is een onderdeel van de integrale managementverantwoordelijkheid. Alle onderdelen van Voskuilen hebben hiertoe verantwoordelijkheden voor informatiebeveiliging toegewezen en vastgelegd. De in paragraaf 5.3 van het handboek beschreven organisatie van informatiebeveiliging vormt hierbij de leidraad.
3. Wanneer (onderdelen van) Voskuilen samenwerkingsverbanden aangaan met externe partijen, hetzij inhoudelijk, hetzij voor de ontwikkeling of het beheer van de informatievoorziening, wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan informatiebeveiliging. Afspraken hierover worden schriftelijk vastgelegd en op de naleving hiervan wordt toegezien.
4. De bedrijfsprocessen, informatiesystemen en gegevensverzamelingen van alle onderdelen van Voskuilen zijn volgens een gestructureerde methode geclassificeerd naar de aspecten beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid.
5. Bij de aanname, tijdens het dienstverband en in geval van ontslag van medewerkers wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de betrouwbaarheid van medewerkers en aan de waarborging van de vertrouwelijkheid van informatie.
6. Voskuilen voert een actief beleid om het beveiligingsbewustzijn van management en medewerkers te stimuleren.
7. Alle onderdelen van Voskuilen hebben maatregelen getroffen voor de fysieke beveiliging van mensen en middelen, waaronder vertrouwelijke informatie en apparatuur waarop deze informatie is opgeslagen.
8. Alle onderdelen van Voskuilen hebben maatregelen getroffen voor de beveiliging en het beheer van de operationele informatie- en communicatievoorzieningen. Maatregelen tegen allerlei vormen van kwaadaardige programmatuur (computer virussen, spam, spyware, etc.) vormen hiervan een belangrijk onderdeel.
9. Alle onderdelen van Voskuilen hebben maatregelen getroffen waardoor is gewaarborgd dat alleen geautoriseerde medewerkers gebruik kunnen maken van de informatie- en communicatievoorzieningen.
10. Bij de ontwikkeling en aanschaf van informatiesystemen wordt in alle fasen van het aanschaf- of ontwikkelingsproces nadrukkelijk aandacht besteed aan informatiebeveiliging.
11. Alle onderdelen van Voskuilen hebben adequate maatregelen getroffen waardoor de beschikbaarheid van de bedrijfsprocessen en de hierbij gebruikte informatie(systemen) is gewaarborgd, zowel in normale als in buitengewone omstandigheden.
12. Als onderdeel van het beleidsproces voor informatiebeveiliging wordt binnen Voskuilen door interne en externe partijen toegezien op de naleving van het informatiebeveiligingsbeleid.
13. Alle onderdelen van Voskuilen beschikken over middelen voor het melden en afhandelen van beveiligingsincidenten. De evaluatie van de afhandeling van beveiligingsincidenten wordt benut voor de verbetering van informatiebeveiliging.